グローバル人材育成のご担当者へ

変化が激しく、多様で流動性の高いグローバルマーケットだからこそ、企業の成長・競争優位性は「人材力」と、それを活かす「組織力」で決まる。もはや改めて言及する必要のない企業経営の命題かもしれません。大切なことは、この命題に取り組む企業のグローバル人材育成のご担当者が経営の視界で自社の課題や施策を捉え直すことです。もはや場当たり的なグローバル研修の実施や、ローテーション人事の一貫での駐在員派遣、海外現地法人の現地化という名の元の放任経営は許されません。グローバル人材開発と組織開発を、若手人材・駐在員・現地法人・企業文化といった視点から総合的に俯瞰し、自社の課題と必要な対策を抽出することが重要です。この2016年・秋、企業が「GlobalHR施策」を考えるうえで必要となる視界を、一連のセミナーとして集めました。ぜひ奮ってご参加ください。

無料 Global HR Seminars 2016 | 秋 | 東京

- これからの駐在員は現地法人でどんな役割を担うべきなのか
- 現地法人での調査データーでは、駐在員に必要なコンピテンシーは何なのか
- 日本本社は現地法人のマネジメントのために何をすればよいのか

今、駐在員と現地法人に求められていること
～駐在員のコンピテンシーと現地法人の見える化～

11月8日（火）開催

グローバル人材開発

- グローバル人材育成といってもどこから手をつけていいのか分からない
- グローバル教育をはじめたけれど全体像や繋がりを作れていない
- 最近のグローバル人材育成、トレンドを幅広く知りたい

単発施策で終わらない グローバル人材育成とは
～海外現地法人事情と他社事例から考える～

11月24日（木）開催

グローバル組織開発

- 駐在経験がなくリアリティに乏しいので現地法人サポートのイメージがわかない
- 派遣した拠点長や駐在員が現地法人で機能しているか検証したい
- ナショナルスタッフの離職が止まらない、現地法人の課題をつかみたい

日本本社が海外現地法人のリアルをつかむには
～グローバル診断ツールの活用～

11月2日（水）開催

グローバル人材育成における早期のマインドセットの重要性
～階層別研修にグローバルの要素を～

11月22日（火）開催

- グローバル教育は語学研修しかできていない
- 今すぐグローバルビジネスに関わるわけではない若手社員に対して何をすれば有効なのか
- 英語やグローバルに抵抗がある若手社員のモチベーションをどう高めればよいのか

ダイバーシティ推進施策　最新事例
～女性、外国籍社員、企業間異文化のインクルージョン～

11月10日（木）開催

- ダイバーシティと言いながら結局女性活躍支援しかできていない
- ダイバーシティは進んできたが、成果につながっていない
- M&A後の企業間異文化はどう融合できるのか

無料 | グローバル人材育成のご担当者対象　Global HR Seminars　2016 | 秋 | 東京

グローバル人材開発

11月8日（火）10:00〜12:30 開催　講演・セミナー

今、駐在員と現地法人に求められていること

〜駐在員のコンピテンシーと現地法人の見える化〜

会場：リンクアンドモチベーション銀座本社5階セミナールーム

【第一部】

グローバル人材育成の第一人者である早稲田大学の白木三秀教授より、現地調査データから抽出された、現在活躍している日本人駐在員に共通する情報をご紹介頂きます。

【第二部】

海外現地法人の組織状態の見える化、マネジメント力向上には何が必要なのか？また、駐在員パフォーマンスの早期最大化のために何が出来るのか？リンクアンドモチベーショングループのメソッドである「モチベーションエンジニアリング」に基づいた組織診断、駐在員の多面評価（サーベイ）を活用した、「海外現地法人へのサポート」について考えます。

11月24日（木）10:00〜12:00 開催　セミナー

単発施策で終わらないグローバル人材育成とは

〜海外現地法人事情と他社事例から考える〜

会場：リンクアンドモチベーション銀座本社5階セミナールーム

企業間競争がグローバルに広がった今、グローバルに通用する人材をどう育むかは企業経営の喫緊の課題です。一方で、日本企業のグローバル人材育成は、単発施策、場当たり的な研修の導入にとどまっているケースも少なくありません。本セミナーでは、グローバル人材に求められる要件を海外現地法人事情の観点から整理し、あるべき人材育成体系を実際の企業の事例を参考にしながら考えていきます。

11月22日（火）13:00〜17:00 開催　セミナー・体験会

グローバル人材育成における早期のマインドセットの重要性

〜階層別研修にグローバルの要素を〜

会場：銀座ユニーク 3階

近年では、グローバル人材としての「育成開始時期」の前倒しが進み、「グローバル」や「英語」に対するマインドを変えるための研修を「新入社員研修」「若手階層別」「公募型」などで実施する企業が多くなってきました。弊社もこれまで各社のグローバル人事担当者と試行錯誤しながら、若手のうちに受講することが効果的な「グローバルマインドセット研修」を複数開発し、多くの企業様で導入頂きました。
本セミナーでは「グローバル」の要素を階層別研修にどのように組み込むべきか、若手グローバル人材育成における理想のステップと、事例をご紹介します。

グローバル組織開発

11月2日（水）15:00〜17:00 開催　セミナー

日本本社が海外現地法人のリアルをつかむには

〜グローバル診断ツールの活用〜

会場：リンクアンドモチベーション銀座本社5階セミナールーム

日本の海外進出企業のキーワードは「現地化」。では、その「現地化」を適切にすすめるために、海外現地法人の組織状態の見える化、マネジメント力向上には何が必要なのか？また、駐在員パフォーマンスの早期最大化のために何が出来るのか？リンクアンドモチベーショングループのメソッドである「モチベーションエンジニアリング」に基づいた組織診断、駐在員の多面評価（サーベイ）を活用した、「海外現地法人へのサポート」について考えます。

11月10日（木）9:00〜12:00 開催　講演・セミナー

ダイバーシティ推進施策　最新事例

〜女性、外国籍社員、企業間異文化のインクルージョン〜

会場：リンクアンドモチベーション銀座本社5階セミナールーム

各社によって、その定義や取り組みの実態がさまざまな「タイバーシティ」。私たちは、その共通課題を、①多様性を許容できる文化をいかに整えるか、②多様な価値観をどう束ねるか、③それらをどの様に組織成果に繋げるか、にあると考えています。本セミナーでは、リンクアンドモチベーションのコンサルタントと共に、「女性活躍推進」「日本本社の内なるグローバル化」「ポストM＆Aにおける企業異文化融合」などの事例を紹介しながら、組織成果につながるダイバーシティについて考えていきます。

お問い合わせ・参加お申し込み

各会場へのアクセス・地図は、ホームページでご案内しております。
http://www.link-gs.co.jp/seminar/

Link Global Solution Inc.
株式会社リンクグローバルソリューション
株式会社リンクグローバルソリューション　セミナー事務局　担当：宮越・池田
☎ 03-6867-0071　seminar@link-gs.co.jp
ホームページからのお申し込み　http://www.link-gs.co.jp/seminar/